

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФСОЮЗНОМ ГРУППОВОМ ОРГАНИЗАТОРЕ (ПРОФГРУППОРГЕ)

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Профсоюзные группы создаются по решению профсоюзного или цехового комитета профсоюза по производственному принципу при наличии не менее 3-х членов Профсоюза, работающих в одной бригаде, участке, лаборатории, отряде и других первичных звеньях предприятия, учреждения, организации или обучающихся в одной группе учебного заведения (в дальнейшем – первичное звено организации).

2. Профсоюзный групповой организатор (Профгруппорг) избирается на общем собрании профгруппы открытым голосованием простым большинством голосов, при наличии кворума. В зависимости от практической необходимости с учетом рекомендаций профкома, цехкома в помощь Профгруппоргу избираются заместитель профгруппорга, уполномоченный по охране труда, культспорторганизатор и другой актив. Срок полномочий Профгруппорга – один год.

СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ ПРОФГРУППОРГА

3. Профгруппорг с помощью избранных профсоюзных активистов привлекает работников, учащих в общественную деятельность, содействует развитию их трудовой активности, проводит индивидуальную работу по вовлечению в члены Профсоюза:

3.1. Разъясняет работникам первичного звена организации, учащимся уставные цели и задачи общероссийского Профсоюза работников природноресурсного комплекса Российской Федерации.

3.2. Разъясняет работникам права, обязанности, преимущества и гарантии членов Профсоюза.

3.3. Контролирует своевременность постановки на учет в первичной профсоюзной организации вновь поступивших на работу или принятых на учебу членов Профсоюза.

3.4. Контролирует своевременность уплаты профсоюзных взносов членами Профсоюза.

3.5. Совместно с профсоюзным активом проводит агитационную работу среди работников структурного подразделения и учащих с целью вовлечения их в члены Профсоюза.

4. Профгруппорг совместно с руководителем первичного звена организации:

4.1. Способствует росту производительности труда, повышению эффективности и качества работы (учебно-воспитательного процесса), рациональному использованию оборудования, экономному расходованию сырья и материалов, топлива и энергии.

4.2. Проводит работу по укреплению трудовой, производственной и учебной дисциплины, способствует повышению квалификации, развитию научно-технического творчества, изобретательства и рационализации.

4.3. Осуществляет контроль за правильным применением установленных систем заработной платы и премирования, своевременной выплатой зарплаты.

4.4. Вносит предложения вышестоящим профсоюзным и хозяйственным органам о материальном и моральном поощрениях членов профсоюза первичного звена организации.

4.5. Проявляет постоянную заботу об улучшении жилищно-бытовых условий членов Профсоюза и решению других вопросов социально-бытового характера.

4.6. Представляет работодателю информацию и рекомендации по вопросам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

5. Профсоюзный группорг:

5.1. С помощью уполномоченного по охране труда осуществляет контроль за выполнением работодателем трудового законодательства, правил и норм по охране труда, выявляет причины заболеваемости и травматизма, ставит перед руководителем первичного звена вопрос об их устранении и улучшении условий труда. В случаях, когда нарушение правил охраны труда может повлечь за собой угрозу здоровью или жизни работников, - о приостановке работы, немедленно сообщает об этом вышестоящему профсоюзному органу и хозяйственному руководителю.

5.2. Организует посещение на дому заболевших членов Профсоюза с целью оказания необходимой помощи, проявляет внимание и заботу работникам, находящимся на стационарном лечении.

5.3. Ходатайствует, при необходимости, перед цехкомом, профсоюзным комитетом о приобретении членам Профсоюза путевок на санаторно-курортное лечение, отдых, оказание материальной помощи, о направлении детей в детские оздоровительные лагеря.

5.4. Оказывает содействие культурно-спортивному организатору в работе по вовлечению членов Профсоюза, студентов и учащихся в занятие физкультурой, спортом, туризмом, проведению досуга и культурно-массовых мероприятий.

6. Профгруппорг ведет сбор и подготовку вопросов для включения в коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением в первичном звене организации.

По поручению общего собрания профгруппы, цехового комитета, профкома Профгруппорг может осуществлять и дополнительные функции, исходя из конкретной ситуации.

7. Профгруппорг регулярно, не реже одного раза в два месяца, созывает общее собрание профсоюзной группы, вносит на их обсуждение важнейшие вопросы труда, быта, воспитания отдыха, а также внутрив профсоюзной жизни. Информировывает профгруппу о своей работе и решениях профсоюзных органов; обобщает критические замечания и предложения, высказанные на собраниях, организует их реализацию и докладывает об этом собранию. Выдвинутые членами Профсоюза вопросы и предложения, которые не могут быть решены в профгруппе, выносятся Профгруппоргом в цехком, профком для принятия по ним необходимых мер.

8. Профгруппорг, актив профгруппы систематически повышают свой профессиональный и культурный уровень в школах и профсоюзных курсах, служат примером добросовестного отношения к труду.

ПОРЯДОК РАБОТЫ ПРОФГРУПОРГА

9. Профгруппорг подотчетен собранию профгруппы, проводит свою работу под руководством цехового комитета, профкома, ведет учет проводимых мероприятий в дневнике профгруппорга.

10. Профгруппорг организует и направляет деятельность актива профгруппы, опирается на него в своей практической работе.

11. Профгруппорг отчитывается о своей работе перед собранием профгруппы и вышестоящим профсоюзным органом.

ИНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12. Профгруппорг и активисты профгруппы за активную работу могут награждаться Почетными Грамотами, знаками вышестоящих профсоюзных органов, а также премиями из средств профсоюзного бюджета.

